

... /2018. (IX 27.) Kt. számú határozat  
tervezet 1. számú melléklete

Tiszavasvári Egészségügyi Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft.

4440 Tiszavasvári, Vasvári P. u. 87.

Levelezési cím: 4440 Tiszavasvári, Bethlen Gábor u. 4.

Telefon: 06-30-884-1996

E-mail: tiveszskft@gmail.com

Adószám: 25015056215

Cégjegyzékszám: 1509082154

Bankszámlaszám: 11600006-00000000-67732160

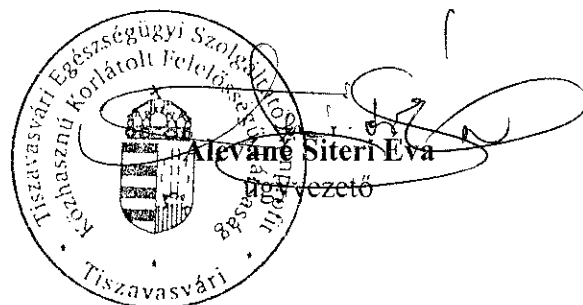
85-2/2018/16.

## JAVASLAT

A TISZAVASVÁRI EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓ NONPROFIT  
KÖZHASZNÚ KFT. 2018. ÉVI

## ÜZLETI TERVÉRE

Tiszavasvári, 2018. augusztus 29.



## CÉGADATOK

A Cg.1509082154 cégjegyzékszámú, Cégbíróság által 2014. 09.04-én bejegyzett Tiszavasvári Egészségügyi Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft. 2014. július 31-én alakult, 100 százalékban önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságként.

A cég rövidített elnevezése: Tiszavasvári Egészségügyi Nonprofit Kft.

Székhelye: 4440 Tiszavasvári, Vasvári Pál u, 87.

Telefonszáma: 06-30-884-1996

E-mail címe: tiveszkft@gmail.com

Levelezési címe: 4440 Tiszavasvári, Bethlen Gábor u. 4.

Bankszámla száma: 11600006-00000000-67732160

Adószáma: 25015056215

A cég jegyzett tőkéje: 3 000 000 Ft

Önálló képviselőre jogosult: Aleváné Siteri Éva ügyvezető

Könyvvizsgáló: EXPERTUS-AUDIT Kft. Nyíregyháza, Bocskai u. 49.

Felügyelő Bizottság tagjai: Dr. Malinák Gyula, Köblös Máté, Bucsai Katalin

### Telephelyei:

- Kabay János Egészségügyi Központ (Tiszavasvári, Kossuth u. 8-10.)
- Védőnői Szolgálat (Tiszavasvári, Kossuth u. 8-10.)
- Járóbeteg Szakrendelő (Tiszavasvári, Vasvári Pál u. 6.) (2018. június 31-ig)

### A cég főbb tevékenységei:

- Szakorvosi járóbeteg-ellátás (2018. június 31-ig)
- Egyéb humán-egészségügyi ellátás

A Kft. az egészségügyi alapellátást, az egészséges életmód segítségét célzó szolgáltatásokat működteti. Fő tevékenységi köre a szakorvosi járóbeteg-ellátás biztosítása működési területén, melyhez Tiszavasvári, Tiszalök, Szorgalmatos, Tiszadada, Tiszadob, Tiszaeszlár közigazgatási területei tartoznak. A feladatellátásra 2018. június 31-ig rendelkezett a Kft. működési engedéllyel.

A társaság fő tevékenysége mellett a jogszabályban meghatározott kötelezően működtetett és önként vállalt egészségügyi szolgáltatási feladatokat is szervezi és ellátja.

Mindezek mellett a Kft. a szolgáltatásokkal kapcsolatos engedélyezési ügyekben eljár, megkötö a Megyei Egészségbiztosítási Pénztárral a finanszírozási szerződést, ellátja a szükséges adatszolgáltatási feladatokat és eleget tesz az ezzel összefüggő elszámolási kötelezettségének, biztosítja a különböző szolgálatok működési feltételeit.

## SZEMÉLYI FELTÉTELEK

### A Kft. dolgozói létszáma:

- Igazgatás: 1 fő  
Ügyvezető (1 fő), pénzügyi ügyintéző (0), adminisztrátor (0), takarító (0) karbantartó (0)
- Védőnői Szolgálat: 10 fő  
Csoportvezető területi védőnő (1 fő), iskolai védőnő (3 fő), területi védőnő (5 fő), takarítónő (1 fő)
- Járóbeteg Szakrendelő: 9 fő (2018. június 31-ig)  
Csoportvezető asszisztens (1 fő), általános asszisztens (3 fő), labor asszisztens (1 fő), fogászati asszisztens (1 fő), sebészeti asszisztens (1 fő), betegirányító (1 fő), takarítónő (1 fő)

**Az iskola-egészségügyi ellátásban személyesen közreműködő partnerünk 2018. december 31-ig:**

1. dr. Tolna Klára felnőtt háziorvos
2. dr. Sveda Brigitta gyermek háziorvos
3. dr. Kádár István felnőtt háziorvos
4. dr. Kodak István gyermek háziorvos
5. dr. Nyáguly István gyermek háziorvos

## A 2018. ÉVI GAZDÁLKODÁS FŐBB MUTATÓI

### IGAZGATÁS

Az igazgatás adminisztrációs terheinek csökkentésére igényeltünk 1 fő adminisztratív közfoglalkoztatott dolgozót 2018 februárjában. A kiközvetített munkatársunkat 2018. május 7-én minden előzetes jelzés nélkül áthelyezték a Hősök utcai Gyermekjóléti Központba, így az adminisztrációs terhek is az ügyvezető személyére hárulnak. A cégvezetéssel járó feladatok mellett végzi a számlanyilvántartást, iktatást, levelek megírását, postázását, az árubeszerzéseket, szállításokat, megrendeléseket, az irodahelyiség takarítását.

Irodánk a Bethlen Gábor u. 4. szám alatt található 2017 novembere óta. Az Alapító Okirat módosítása a fenti problémák miatt időszerűvé vált, azonban a Járóbeteg Szakellátás közeljövőben történő kiválása miatt célszerű megvárunk a kiszervezés tényleges megtörténtét, hogy egyszerre kerüljenek átvezetésre a módosítások.

## VÉDŐNŐI SZOLGÁLAT

A családok egészségének megőrzése érdekében hatékonyan együttműködnek a Védőnői Szolgálat munkatársai:

- házi orvosokkal, házi gyermekorvosokkal,
- gyermekgyógyász, nőgyógyász szakorvosokkal,
- egészségügyi szakdolgozókkal,
- szociális intézményekkel, azok dolgozóival,
- a Család és Gyermejjóléti Szolgálattal,
- a Család és Gyermejjóléti Központtal,
- Gyámhivatallal,
- Pedagógiai Szakszolgálattal,
- pszichológussal,
- gyógytornásszal,
- oktatási, nevelési intézményekkel,
- civil szervezetekkel,
- Vöröskereszttel,
- Megyei Tüdőgondozó Állomással,
- Bőr-és Nemibeteg Gondozó Intézettel.

Védőnőink munkájuk hatékonyságának javítása érdekében folyamatosan részt vesznek továbbképzéseken, konferenciákon.

A tavalyi évben a Védőnői Szolgálat munkatársai aktívan részt vettek az alábbi szakmai programokon:

- informatikai rendszerek a védőnői munkában,
- fogászati prevenció,
- a roma közösségekben dolgozó védőnők munkafeltételeinek javítása elnevezésű, Norvég Alapból finanszírozott projekt keretében 10 alkalommal szupervízióban vettek részt és ugyanezen projekt keretében jó gyakorlatok bemutatására is lehetőség volt, amire egyik védőnőnk pályázatot nyújtott be.

Az értekezleteknek főként a Nyíregyházi Főiskola, illetve a Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv ad otthont, s a pontszerző továbbképzések nagy részének szervezését is ők végzik, kiegészülve mindez a Magyar Védőnők Egyesületének (MAVE) nagyszabású rendezvényeivel.

## KABAY JÁNOS EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓ KÖZPONT

Az egészségügyi központ épületének állaga rendkívül rossz állapotban van a belső tereket illetően. Életveszélyes mennyezetek, levegőtlen, elviselhetetlen hőséget árasztó vizsgáló- és irodahelyiségek, balesetveszélyes várótermi széksorok, előregedett bejárati ajtó, törött, sérült padlócsempék, beázások, WC-eldugulások és az azok miatti elviselhetetlen bűz jelent mindennapos problémát az ott szolgálatot teljesítő egészségügyi személyzet és a szolgáltatást igénybe vevő páciensek számára.

Az épület teljes belső rekonstrukciót kíván haladéktalanul, ugyanakkor a közmunkaprogram részéről nagyobb odafigyelést igényel a szemetes, gázos udvar és a környékbeli közterületek takarítása. Több alkalommal került sor arra, hogy jelezni kellett a közmunkaprogram attraktívabb jelenléte iránti igényünket.

## NEHÉZSÉGEK

Védőnőink mindennapi munkájuk során a gyermekvédelmi fejezetben említett kihívásokon túl még jó néhány nehézséggel szembesülnek. Ezek a problémák nagymértékben enyhülhetnének, amennyiben javulnának a Védőnői Szolgálatban dolgozók munkafeltételei.

A megnövekedett dokumentációs feladatoknak köszönhetően még több státuszlapot, oltási értesítőket, tájékoztatókat, jelzéseket kell nyomtatniuk, illetve szkennelniük. Az adminisztrációs feladatok teljesítéséhez nélkülözhetetlen irodai eszközök elavultak, cserére szorulnak, a kis teljesítményű nyomtatók nem bírják a nagy mennyiségű lapszám nyomtatását, amely havi szinten mintegy 4500 oldalt jelent.

A Védőnői Szolgálat nagy mennyiségű egészségügyi dokumentációval dolgozik, amit a hatályos jogszabályok alapján 30 évig őrizni kell visszakereshető formában, de sajnos irattár jelenleg nem áll rendelkezésre ehhez.

Az iratok szabályszerű megsemmisítéséhez iratmegsemmisítő készülékre is szükség van.

A jelenlegi informatikai program elavult, kívánatos lenne egy korszerű védőnői program (pl: Stefánia használata), ami már alkalmazkodik az új protokollokhoz, státuszokhoz, jogszabályi kritériumokhoz. Költözés esetén internetes felületen is tudunk családokat átadni, így nagymértékben csökkenthetővé válnának a nyomtatási és postázási költségek egy megfelelő program alkalmazásával.

Az irodai székek tizenévesek, lejár a háttámlájuk, ülőfelületük balesetveszélyes, 2017-ben két szék el is tört, szerencsére személyi sérüléses baleset nem történt.

Az irodában és a két tanácsadó helyiségben nem megoldott az árnyékolás és a légkondicionálás. Nyáron nehezített a munkavégzés a tűző nap és a magas hőmérséklet miatt (35-38 Celsius fok). A tavalyi évben több kismama rosszul lett a tanácsadáson a hőség miatt.

Az OTH 2018. május 9-én helyszíni szemlét tartott a Védőnői Szolgálatnál. Az ellenőrzés során megállapítást nyert, hogy a zökkenőmentes munkavégzés érdekében **2018. június 30-ig** szükséges néhány eszköz beszerzése, amely meg is történt.

Az OTH ellenőrzés során megfogalmazódott az is, hogy az irodahelyiségben és a Kossuth utca frontján található tanácsadó helyiségben a hőség enyhítésére légkondicionáló berendezések felszerelése szükséges. Erre vonatkozóan benyújtottuk költségvetési igényünket, amit az önkormányzat elutasított, így a mai napig

megoldatlan a hőség problémája az épületben, melynek eredményeként több alkalommal kellett mentőt hívnunk a nyári hónapokban.

A magas gondozotti létszám miatt gyakran igen zsúfolt a váróhelyiségünk, ahol a kulturált várakozás csecsemőkkel, kisgyerekekkel jelenleg nem megoldott (nincs elég pelenkázó asztal, pakolási lehetőség, nincs babakocsi tároló, az ülőhelyek száma kevés). A kis helyiség miatt a várakozók gyakran télen is a hideg folyosóra vagy rosszabb esetben az udvarra szorulnak várakozni.

A védőnői iroda (munkaszoba) túlzsúfolt, kb. 30 m<sup>2</sup>-es területen dolgoznak 7-en. Kiszolgáló helyiségek nem állnak rendelkezésre (étkező, öltöző, zuhanyzó). Dolgozói értekezletek, problémamegoldó beszélgetések, pályázati közös tevékenység végzése lehetetlen a túlzsúfolt helyiségben. A tanácsadások sem tudnak zavartalanul folyni, mivel a helyiségbe két ajtó is nyílik, ahol folyamatos a közlekedés akkor is, amikor éppen egy gyermek fejlődését vizsgálja a tanácsadást tartó védőnő. A Védőnői Szolgálat helyiségeiben magánjellegű beszélgetésre az anyukák és védőnők között nincs lehetőség, mivel folyamatosan akaratlanul megzavarják a munkavégzést azok, akik belépnek a helyiségbe, hogy átmenjenek az irodába.

A gyermekek fejlődésének vizsgálatához az is hozzátartozik, milyen mozgásokat képesek végezni. Ennek egyik bevált módja a szőnyegteszt, amelyen a védőnő azt figyelni meg, hogy a gyermek milyen mozgások végzésére képes a szőnyegen. A legutóbbi ellenőrzés során Dévaldné Türk Csilla, járási védőnő eltérésként rögzítette, hogy nem biztosított a célirányos vizsgálatokhoz egy olyan helyiség, ahol szőnyegen is vizsgálható a gyermekek fejlődése.

A laborhelyiség -korábban beígért- elköltöztetésével ez a probléma -a járási védőnő szerint is- megoldódhatna, mert kialakíthatóvá válna egy újabb tanácsadó helyiség.

Megoldást jelenthetne a túlzsúfoltságra, hosszú várakozási időre, a fertőzőbetegségek terjedésének minimalizálására az is, ha az önálló és orvossal tartott csecsemő, várandós- és nővédelmi tanácsadásokat a város külterületein végeznék védőnőink (pl. Büdi városrész, Major). Ehhez azonban szükség lenne olyan helyiségekre, ahol – kevés anyagi ráfordítással – könnyen megoldható a tanácsadó helyiségek kialakítása.

A védőnők munkájának nagy százalékát a családlátogatások teszik ki. A terület jellegéből fakadóan a szegregált, telepi körülmények között élőket igen nehezen tudják megközelíteni esős, téli időszakokban az aszfaltút hiánya miatt. Nagy akadályt és veszélyt jelent számukra a kóbor kutyák magas száma, illetve az állati és emberi ürülékek gyakori előfordulása, ami egészségtelen élet- és munkakörülményeket eredményez (fertőzésveszély). Április hónapban családlátogatás közben egyik védőnőnket megtámadta egy kutya a Széles úton és megharapta. Szerencsére az ebtámadásból nem származott komoly, 8 napon túl gyógyuló sérülés. Munka és védőruházat nem biztosított a védőnők számára. Szolgálati gépjármű vagy elegendő számú kerékpár hiányában saját gépkocsival végzik a családlátogatásokat, melynek költségeit maguk viselik.

A fentebb említett fejlesztések a szolgáltatás minőségének javítását eredményeznék, illetve biztosítanák a törvényi feltételeknek való maradéktalan megfelelést.

A Tiszavasvári Védőnői Szolgálat munkájáról összességében elmondható, hogy a személyi állomány szakmailag és emberileg egyaránt kiváló, a védőnők mindennapi munkájukat lelkiismeretesen, odaadóan, a jogszabályi előírások maximális megtartásával végzik annak ellenére, hogy gyakran mostoha munkakörülmények között kell ellátniuk feladataikat.

Számos esetben minimális anyagi ráfordítással is javítható lenne a helyzet. Mint ismeretes, a Védőnői Szolgálat helyiségei kicsik, zsúfoltak, korszerűtlenek, nem felelnek meg a szakma elvárásainak. A váróhelyiségben várakozó szülők joggal érzik úgy, hogy kellemetlen környezetben kénytelenek hosszas várakozásra. Ezen a helyzeten szeretnénk volna változtatni és oly módon segíteni, hogy védőnőink saját kezűleg felújították, bababarát módon megszépítették volna a várótermet. Elképzelésünket egyeztetjük a járási vezető védőnővel, aki örömmel fogadta ötletünket, mely szerint tisztítófestést követően mesejelenetekkel, kedves, mókás, figyelmet lekötő mesefigurákkal felfestésével tettük volna kényelmessé, kellemesebbé a várakozást mind a szülők, mind a gyermekek számára. Tervünk végrehajtásához nem kaptunk segítséget a fenntartó önkormányzattól.

A Védőnői Szolgálat tárgyi feltételei sok kívánnivalót hagynak maguk után. E problémahalmaz nagy része anyagi jellegű ráfordítás nélkül nem csökkenthető. Mivel a Védőnői Szolgálat kikerül a Kft. fennhatósága alól és maga a Kft. megszűnik, konkrét fejlesztési irányvonalakat e tekintetben nem fogalmazok meg, ez már az önkormányzat hatáskörébe tartozik.

## 2018. ÉVI ÜZLETI TERV

- 1. A Tiszavasvári Egészségügyi Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft. 2018. évi üzleti tervéről szóló javaslatot az 1. számú melléklet tartalmazza.**

## VII. VEZETŐI ÖSSZEGLÉS

A fenntartó szempontjából nehézséget jelent gazdasági szempontból a védőnői bérek és a hozzájuk kapcsolódó járulékok, pótlékok mértéke. A képviselő-testület határozatában kérte a védőnői pótlékok felülvizsgálatát, melynek eredményéről 86-4/2018/IG. számú levelemben tájékoztattam alpolgármester asszonyt. A felülvizsgálat végkövetkeztetése továbbra is az –mivel ügyvezetőként nem vagyok kompetens vitás munkajogi kérdés megítélésére–, hogy a pótlékok jogszerűségének megállapítására munkajogászt kell felkérni, aki az elmúlt években végrehajtott béremelések helytállóságát, törvényességét felülvizsgálja.

A Védőnői Szolgálat szolgáltatási kínálatának továbbfejlesztéséhez, megvalósításához nélkülözhetetlen mind a szakma, mind az önkormányzat építő jellegű hozzáállása, a folyamatos egyeztetések, igényfelmérések, közös ötletelések életre hívása. Széthúzás és akadályoztatás esetén a védőnői hivatás csupán rutinmunkává silányul, amelyet jelen helyzetünkben nem engedhetünk meg magunknak sem szakmai, sem városi szinten.

A Kabay János Egészségügyi Központ épületének fenntartása az ott dolgozó orvosok fizetési hajlandóságának hiányában komoly pénzügyi nehézségeket okozott 2017-ben és 2018-ban. Társaságunk folyamatosan elkészíti és eljuttatja a fenntartóhoz a közüzemi díjhátralékokat felhalmozó orvosokról készült kimutatást, pozitív irányú változás azonban ezen a téren a mai napig nem tapasztalható. Az orvosok fizetési morálja 2018 januárjától tovább romlott. Többen kijelentették közülük, nem hajlandók adósságaikat rendezni mindaddig, amíg az önkormányzat nem garantálja számukra, hogy a jelentős tartozásokat felhalmozó orvosokkal szemben szankciót alkalmaz a gazdasági társaság tulajdonosa.

Tiszavasvári, 2018. augusztus 27.





**Az Egészségügyi Kft. 2018. évi költségvetésének tervezése a rendelkezésre álló adatokon túlmenően az alábbi szempontok figyelembevételével történt.**

**Bevételek tervezése:**

- 1) A NEAK támogatás 01-08 hónapra a tény adat alapján.
- 2) A védőnői ellátás, iskola egészségügyi ellátás a NEAK finanszírozás tényadata figyelembe vételével, egy havi átlag alapján.
- 3) A labor bevétel a 01-07 hónap tényadatai alapján, mivel 2018. 08. hótól a Kft-t nem illeti meg finanszírozás. A fenti időpontig a járó-beteg ellátás kódja - R148 - alapján volt a finanszírozás. Az átadást követően a Kft ilyen jellegű ellátási feladata megszűnt.
- 4) Járó-beteg ellátás bevételi terve a 2018. év 01-08 havi tény adatok figyelembe vételével. Ez az összeg csökkentve az augusztusi járó-beteg bérfejlesztés különbözetével. Az R148 ellátási feladat megszűnésével 2018. évi bérfejlesztés már illeti meg a Kft-t.
- 5) Saját bevétel csak az orvosoknak tovább számlázott szolgáltatás díja.

**Kiadások tervezés:**

- 1) A bérek egy havi bértömeg figyelembe vételével.
- 2) Egyéb kiadások a tapasztalati adatok figyelembe vételével:
  - a védőnői ellátás esetében 11 havi kiadás a Kft működésében, 1 havi kiadás az önkormányzat működésében.
  - a járó-beteg ellátás esetében 6 hónapra tervezve a Kft működésében.

## ÖSSZESÍTŐ TÁBLA

### Egészségügyi Kft 2018. évi kiadásai

Megnevezés	Bér	Járlék	Dologi	Összesen	Mindösszesen	Bevétel	Különbözet
Igazgatás	3 644 490	710 676	645 800	5 000 966	5 000 966	750 000	-4 250 966
Védőnői szolgáltat	37 259 598	7 265 622	3 320 100	47 845 320	47 845 320	38 085 600	-9 759 720
Járóbeteg szakellátás	9 793 446	2 228 009	20 696 489	32 717 944	32 717 944	25 067 000	-7 650 944
<b>Összesen:</b>	<b>50 697 534</b>	<b>10 204 307</b>	<b>24 662 389</b>	<b>85 564 230</b>	<b>85 564 230</b>	<b>63 902 600</b>	<b>-21 661 630</b>

## 2018. ÉVI KIADÁSOK

IGAZGATÁS											
										Összesen 2018	2018
BÉR	2018.01.-2018.09.15.					2018.09.16.-2018.12.31.				01-10	összesen
	1 fő	329 940	x	8,5	2 804 490	150 000	x	3,5	525 000	2 954 490	2 954 490
		138 000	x	5	690 000				0	690 000	690 000
										3 644 490	3 644 490
Járulék	19,5	0,195	x								
										710 676	710 676
Összesen											
Dologi kiadások											
Könyvvizsgáló			458 000	0,10	x				45 800	45 800	45 800
Könyvelő			70 000	0,10	x	7			49 000	49 000	49 000
			70 000	0,30	x	4			84 000	84 000	84 000
Rendszergazda			60 000	0,10	x	7			42 000	42 000	42 000
Iroda bérletidij			20 000			12			20 000	240 000	240 000
Egyéb: posta 1000											
tisztítószt. 1000											
irodaszer 1500											
inform. anyag 7000			11 000		x	11			11 000	121 000	121 000
Szaklap									64 000	64 000	64000
Dologi összesen										645 800	645 800
Mind összesen										5 000 966	5 000 966

## VÉDŐNŐI ELLÁTÁS KIADÁSOK

BÉR				2018. 01-10 hó		
	11 fő	1 havi bértöm.	3 317 265			
			3 317 265	x	10	33 172 650
	2 fő jub. jut.		605 869	x	2	1 211 738
	Dobsi Józsefné		287 521	x	10	2 875 210
Bér összesen:						37 259 598
Járadék	19,5		0,195			7 265 622
Összesen						
Dologi kiadások						
Könyvvizsgáló			458 000	0,45		206 100
Könyvelő			70 000	0,45	6	189 000
			70 000	0,70	4	196 000
Rendszergazda			60 000	0,45	7	189 000
EON			59 000	x	10	590 000
Gáz			85 000	x	10	850 000
Telefon			19 000	x	10	190 000
Gyógyszer			35 000	x	10	350 000
Víz + csatorna			15 000	x	5	75 000
Veszélyes hulladék			3 000	x	10	30 000
Szemét szállítás(1 szem.)			5 000	x	3	15 000
Fénymásoló bérletdíja			22 000	x	10	220 000
Egyéb:	Ásvány	8 000	22 000	x	10	220 000
	Tisztítószer	6 000				
	Irodaszer	5 000				
	Posta	1 000				
	Mosás	2 000				
Dologi összesen						3 320 100
Mind összesen						47 845 320



# 2018. ÉVI KÖLTSÉGVETÉS AZ ÜZLETI TERVHEZ

## BEVÉTELEK (E FT-BAN)

	NEAK fin. 01-06 hó	NEAK fin. 07-08 hó	NEAK fin. 09-10 hó			Összesen
	Tény adatok	Tény adatok	3656 E/Ft/hó			
Védőnői szolg.	21 934,8	7 315,0	3 656,0	x	2,0	36 561,8
Labor	30,0	9,7				39,7
Labor bérfejlesztés	115,6	38,5				154,1
Iskola etü.	798,0	266,0				1 330,0
Saját bev. Terv	250,0	250,0				750,0
						<b>38 835,6</b>
Járóbeteg szakellátás	18 284,0	4 948,7			0,0	23 232,7
- Bérfejlesztés	477,7	103,5			0,0	581,2
Fogorv.ell.	1 049,9	175,8			0,0	1 225,7
Egyéb	24,3	3,1			0,0	27,4
<b>Összesen:</b>						<b>25 067,0</b>
<b>Mindösszesen</b>						<b>63 902,6</b>